



Bis EG 13 TV-L



Teilzeit 75 %, befristet



Osnabrück

Bewerben
bis zum
03.07.2026

WISSENSCHAFTL. MITARBEITER*IN FÜR DAS PROJEKT: „KI-REALLABOR AGRAR -RLA“ – TEILPROJEKT: BIODIVERSITÄTSMONITORING UND - MANAGEMENT IM GRÜNLAND

Die Hochschule Osnabrück ist gemeinsam mit sieben renommierten Partnerinstitutionen Teil des Forschungs- und Innovationsprojektes „KI-Reallabor Agrar“ (<https://www.rl-agrar.de/>). Im Teilprojekt „Biodiversitätsmonitoring und -management“ wird untersucht, wie moderne Smart-Farming-Technologien – u. a. Sensoren an Landmaschinen, Drohnen und Agrarrobotern – zur Erfassung und Charakterisierung von Biodiversität auf Acker- und Grünland genutzt werden können. Im intensiver genutzten Wirtschaftsgrünland gilt es zur Verbesserung der Resilienz gegenüber dem Klimawandel die Artenvielfalt zu erhöhen; hin zu Beständen mit höheren Anteilen an futterbaulich wertvollen Kräutern und Leguminosen. Darüber hinaus sollen auch extensiver bewirtschaftete Flächen, u. a. durch die Detektion der Kennarten, charakterisiert werden. Für diese Themenbereiche suchen wir eine motivierte Persönlichkeit, die eine ausgeprägte Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit im Projektteam mitbringt.

Die selbständige Forschungstätigkeit im Fachbereich Nachhaltige Pflanzenbausysteme bietet die Möglichkeit einer kooperativen Promotion. Ergänzend besteht optional die Möglichkeit, aktiv an der Gestaltung der Lehre im Bereich Futterbau und Grünlandbewirtschaftung mitzuwirken.

IHRE AUFGABEN

- Fachliche und organisatorische Durchführung des Vorhabens sowie Abstimmung der Aktivitäten im Projektteam
- Planung, Durchführung und Auswertung der pflanzenbaulichen Versuche im Grünland
- Unterstützung der Projektpartner bei der Weiterentwicklung des Einsatzes von Sensorsystemen und KI

WIR FÜR MORGEN

Als größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Niedersachsen leisten wir mit praxisorientierter Lehre und Forschung unseren Beitrag für eine lebenswerte Zukunft. Dabei profitieren wir als Stiftungshochschule von höherer Gestaltungsfreiheit und Eigenverantwortung. Wir suchen Kolleg*innen, die gemeinsam mit unseren Studierenden die Gesellschaft nachhaltig prägen und unseren Weg hin zu einer inklusiven und diversen Hochschule mitgestalten.

WIR

- ... setzen uns für Ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ein (z.B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und mobiles Arbeiten).
- ... unterstützen mit Inhouse-Weiterbildungen und externen Fortbildungen Ihre persönliche Weiterentwicklung.
- ... bieten Ihnen Möglichkeiten, die eigene Gesundheit zu fördern (Hochschulsport & Firmenfitness).
- ... schätzen Vielfalt und ermutigen alle Interessierten unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung und Religion zur Bewerbung.



HOCHSCHULE OSNABRÜCK

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

- Dokumentation, Aufbereitung und Veröffentlichung der Forschungsergebnisse auch in Form von wissenschaftlichen Artikeln, Berichten und Präsentationen
- Optional Unterstützung bei der Gestaltung und Durchführung von Lehrveranstaltungen in den Modulen Futterbau und Grünlandbewirtschaftung

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Studienrichtung Agrarwissenschaften oder einer vergleichbaren Studienrichtung
- Gute Kenntnisse der Grünlandbewirtschaftung; wünschenswert wären auch Vorerfahrungen über biodiversitätssteigernde Maßnahmen
- Kenntnisse in der Planung, Durchführung und statistischen Auswertung pflanzenbaulicher Versuche
- Wünschenswert sind Erfahrungen im Projektmanagement und in der Erstellung wissenschaftlicher Veröffentlichungen
- Hoher Grad an Selbstständigkeit sowie gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse (schriftlich und mündlich)

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 75 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit und ist befristet bis zum 31.12.2030. In Abhängigkeit von der Einbringung in die Lehre ist eine Ausdehnung des Stellenanteils auf bis zu 95 Prozent möglich. Der Arbeitsort ist in Osnabrück mit der Möglichkeit der Vereinbarung zur mobilen Arbeit. Die Vergütung erfolgt nach Vorliegen der persönlichen Qualifikation und der übertragenen Aufgaben bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen – bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF – werden bis zum 03.07.2026 unter Angabe der Kennziffer AuL 24-2026 erbeten an:

Geschäftsbereich Personal

personalmanagement@hs-osnabrueck.de

Postanschrift:

Hochschule Osnabrück
Geschäftsbereich Personal
Postfach 1940, 49009 Osnabrück

CHANCENGERECHTIGKEIT

Im Rahmen unserer gesetzlichen Möglichkeiten bevorzugen wir Menschen mit einer Schwerbehinderung sowie ihnen gleichgestellte Personen und fördern Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind.

MEHR INFORMATIONEN

... zu den Bewerbungsunterlagen, weiteren Ansprechpersonen und der Hochschule als Arbeitgeberin finden Sie unter:

www.hs-osnabrueck.de/karriere



DATENSCHUTZ

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten:

www.hs-osnabrueck.de/datenschutz-personalauswahl

ANSPRECHPERSONEN

FACHLICHE RÜCKFRAGEN

- Prof. Dr. Matthias Westerschulte
- m.westerschulte@hs-osnabrueck.de
- Tel.: 0541 969-5170

GLEICHSTELLUNG

- Bettina Charlotte Belker
- gleichstellung@hs-osnabrueck.de
- Tel.: 0541 969-2955

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- Dr. Karl Niemann
- sbv@hs-osnabrueck.de
- Tel.: 0541 969-3129